

プロの医療人であるという自覚を育むシミュレーション医療教育

当社製 CVC シミュレータ



病院玄関ホールでの住民対象 AED 講習会



やいやいの会



- 河合塾 医療体験ツアーオー
- あつまれメディカルキッズ 次回は 2010 年 12 月開催予定
- 生活科学部の体験ツアーオー
- オープンキャンパス
- 大阪府下の看護学校教員への BLS コース開催
- 院内 AED 講習会
- 共同研究開発 医療シミュレータ製作メーカーとの「ラボ
- やいやいの会
- この活動を支えるすべてのスタッフが一堂にあつまり、「やいやい」と大きな声で思いっきり意見を述べ合い運営をしている。ここからエネルギーが生まれる。
- あつまれメディカルキッズ
- * 大阪弁

<その4>

- 多面的な活動展開～大阪市大のすべての医療人と市民をまきこんで

京都科学は現場からのフィードバックを通して、メーカーとして学びます。

～生まれも育ちも大阪 SSC 責任者 首藤太一准教授が語る若き医療人への熱き想い～

全国各地のシミュレーション施設を視察、1年半の準備期間を経て SSC を開設。

学びの瞬間の輝きと集中を実現するためには、講習会や授業全体の手順や方法のシステム化がポイントです。そして学ぶ知識を駆使し、確かな技術を磨き続けるには、医療人としての心意気が何よりも大切です。シミュレータはひとつのツールに過ぎません。SSC を訪れるすべての人々が、目を輝かせてトレーニングする姿や笑顔が、私たちの原動力になります。



いつも思うこと

1963 年大阪市出身。大阪市立大学医学部・同大学大学院を卒業し、第 2 外科助手に。外科医として約 2000 例の手術を手がけ、平成 17 年からは総合診療センターで卒後医学教育学を担当。後輩の育成にも熱心に取り組む。

プロフィール



大阪市立大学大学院医学研究科
総合診療センター／卒後医学教育学
准教授 医学博士

<その5>

SSC 責任者、首藤太一准教授は、今、生來の心意気で若き医療人を育む

SSC の感想 ————— 講習後のアンケートから —————

- 教育効果 現場ではさせてもらえないが、実際にやらせてもらえた
- 実際にやる前にイメージがわいた
- 器材がそろっており、臨場感が味わえた
- 後輩指導で自分も勉強になった
- 自分も病院職員だと認識した

- 啓発効果 ○ SSC があるなら大学病院で研修（就職）したい
- 他施設からの見学者多数
- SSC があるなら大学病院で研修（就職）したい

SSC の運営について

・ インストラクターの確保のために「教えることは学ぶ」と Teaching is learning again を教えることで学ぶ。

・ 維持・運営費の確保（屋根瓦方式）を実践。先輩が後輩を、後輩はその後輩

・ 組織（大学・病院）の協力体制を確保

・ ※必要だと認識してもらひて

まとめ

・ シミュレーションは医療研修に応用可能。

・ 効果的なシミュレーション教育には、講習会全体の手順や指導法が重要。

(3)(2)(1) さまざま医療研修に応用可能。
・ 宣伝効果など、教育以外の成果も期待できる。

・ 医局、看護部、医学科／看護学科、他学部、他院などの垣根を越えた横断的な組織となりえる。

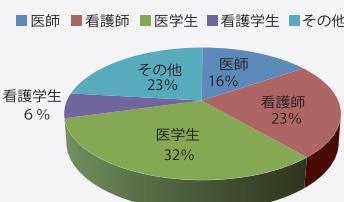
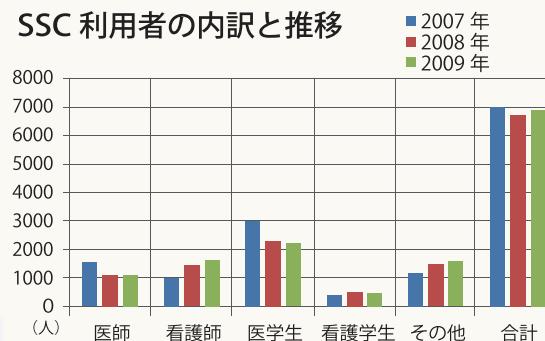
今回、大阪市立大学医学部 SSC の教育実践を紹介するにあたり、その責任者である首藤太一准教授にお話を伺った。お目にかかると、お顔に似合わず実に繊細な声の持ち主で、動きは俊敏、頭の回転が非常に早く、思わずどこでショーケースをおっしゃり、場の「硬さ」をとられる。「はは」と感心しているうちに、あつという間に話をまとめ、姿を消された。（後記）

6項目の講習会を必修化した全国初の試み。

- 医学部と附属病院に属するすべての医療人に medical skill 研鑽の場を提供。
- 医師、看護師、医学生、看護学生が横断的に利用。

注目すべき特徴は

2009年 SSC利用者 6889名

**SSC利用者の内訳と推移**

- 年間約 7000 名の利用者、一日約 30 名が利用している。
- 看護師とコメディカル関係者の利用が増加している。
- 医学生の利用が一番多い。
- 研修医の利用は全体の 15%程度である。

大阪市立大学医学部は、本邦約 90 の医学部中、入学試験の偏差値ランクインでは 10 位前後で、卒後臨床研修医の応募も多く、その評価は SSC を介して上昇している。第 1 回医学 NEWS 特集は、その活動内容をリポートした。
— 資料提供 大阪市立大学医学部 SSC —

SSCについて

平成 19 年（2007 年）3 月に、医学・看護学生、研修医・看護師、ならびにすべての病院職員にシミュレーション医療教育を実施する施設として開設され今年 4 年目を迎えた。

(その2)

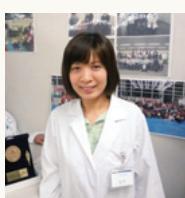
- 開設当初から専任管理人が常駐している。
- 高価なシミュレータよりも専任スタッフを複数確保することを何よりも優先してきた。

専任スタッフの主な仕事

1. 講習会の準備、あとかたづけ
2. 講習会、ミーティングのスケジュール調整
3. 講習会の案内
4. 講習会修了証の準備
5. シミュレータのメインテナンス
6. 消耗物品の管理、購入、整理
7. 利用者の入室管理 (data 集約)
8. 自身の teaching skill up
9. 学生たちの相談相手、などなど

**(その3)**

- 定期的に各種講習会を開催。
- 1 年次研修医の必修参加講習会の設定。（2 年次研修医はインストラクターとしていすれかに参加）

**● 中心静脈穿刺手技(CVC)講習会の実際・手順**

- ① 先生が CVC の概要と実習内容を説明。初めに模擬患者で穿刺部位等を説明。その後 CVC 手技の準備から本穿刺、カテーテル挿入までシミュレータを使いデモンストレーション。



- ② 受講者を 2 名 1 組に分け、1 名が実施者、1 名が介助者となって実習。
- ※原則的には 2 名の受講者に対して 1 名のインストラクター。
- 「ポイント①」
- ※インストラクターや介助者は実施者が手技を行った際にアドバイスを一切しない。
- 成功・不成功にかかわらず 15 分間で手技を終了。
- ③ 終了後、インストラクターと実習者、介助者の 3 名で debriefing (振り返り)。
- 「ポイント②」
- ※まず、介助者、受講者の順にインストラクターが良かった点や注意すべき要点を確認し、その後受講者に、インストラクターが実習内容を簡潔に総評。
- ④ 実習者と介助者が交代して同じ展開で実習、debriefing を行い実習を終了。完了後、実習のまとめ。

