

### 田中 宏治 先生

姫路メディカルシミュレーションセンターひめマリア  
エグゼクティブマネジャー/  
法人本部副部長

#### ひとことメッセージ

とにかくやってみよう!! 当センターのスローガンです。  
医療・介護・福祉の現場で勤務されている方々や医療・介護・福祉の  
専門家を目指している方々が当センターを利用して色々な経験を積み、  
実際の医療現場で力を発揮できれば幸いです。

社会医療法人財団 聖フランシスコ会  
姫路メディカルシミュレーションセンター  
ひめマリア



ひめマリアは、「キリスト教の倫理に基づき、  
医療、介護、福祉を統合的に学べる修練施設  
を目指す」ことを理念に掲げ、2016年1月  
より本格始動し、2023年度実績では、年間  
延べ13400人以上が学ぶ。

この記事のもとになった動画はこちら

## シミュレーション教育施設の構築と経営戦略

オンラインセミナー オンデマンド配信  
ひめマリアの設計思想や経営戦略を詳しくお話ししました

動画はこちら



この施設で活躍している製品の最新版はこちら

メンテナンスやソフトアップデートが標準付帯  
初学から専門医療まで役立つ症例や機能が  
充実

### 心臓病患者シミュレータ イチローII A

MW41A 11421-300

WEBはこちら



日本国内の医学部 96%が導入  
実際の患者さんから録音・編集した肺音 34 症  
例 + 声音振盪を搭載

### 呼吸音聴診シミュレータ ラングII

MW28 11407-000

WEBはこちら



腹部外傷における FAST 及び急性腹症病変の画  
像診断技術を高めるプローブ操作や画像描出を  
トレーニング

### 外傷・救急用超音波診断トレー ニングファントム "FAST/ER FAN"

US-5 41903-000

WEBはこちら



製品は絶えず改良を続けておりますので、仕様・外観・価格など予告なく変更になる場合がございます。予めご了承ください。  
本カタログに掲載の文章・情報・写真等について、許可なく無断転載・転用・コピーなどは固くお断りいたします。

#### お問い合わせ

修理・メンテナンス / シミュレーション教材のご利用 / 活用方法のご紹介も承ります!  
✉ [rw-kyoto@kyotokagaku.co.jp](mailto:rw-kyoto@kyotokagaku.co.jp)

2025年8月発行

京都本社・工場  
西日本のお客様

TEL.075-605-2510  
FAX.075-605-2519

東京支店  
東日本のお客様

TEL.03-3817-8071  
FAX.03-3817-8075

最新のシミュレーション情報をお届け!



この記事のWEB版は↓



最新のシミュレーション情報をお届け!

他の記事はこちらから

simsim 京都科学

<https://www.kyotokagaku.com/jp/simsim/>



# シミュレーションセンターの 経営戦略と 運営のコツ



姫路メディカルシミュレーションセンター ひめマリア (以下、ひめマリア)  
の田中宏治先生に、シミュレーションセンターの経営戦略と運営のコツ  
についてお話を伺いました。

## ひめマリアのご紹介

### 開設目的

- ① 教育と人材育成は病院運営(経営)の起点である
- ② 近隣(半径150km以内)に一般開放されたシミュレーションセンターがない
- ③ 医師・看護師の定着率向上(研修医・新人看護師確保対策も兼ねる)
- ④ 理念遂行のための看取りのシミュレーション(E-simulation)確立



### 特長

ハードだけでなくソフトも大事!

#### ✓ 専従者がいる

ひめマリアには、私を含め4名の専従者が勤務しています。病院という組織にとらわれず、視野を広くもった人材を配置する必要があります。専従者は医療従事者である必要はありません。研修内容に合わせて、院内・外部の方に講師を依頼すれば大丈夫です。

#### Point ソフト

兼務じゃダメですか?

当センターでは兼任はしていません。専従者がいることでスキマ時間に技術を磨くことも出来るからです。

#### ✓ 認可を受けた正当な教育施設

医療法第42条1項施設 医療従事者の教育及び再教育の施設として兵庫県から認可を受けています。認可を受けると、施設の正当性が増し、病院や法人の魅力の一つとなります。認可を受けるには、法的に専従者を1名配置、設計図の提出といった手続きが必要になるため建設時がお勧めです。

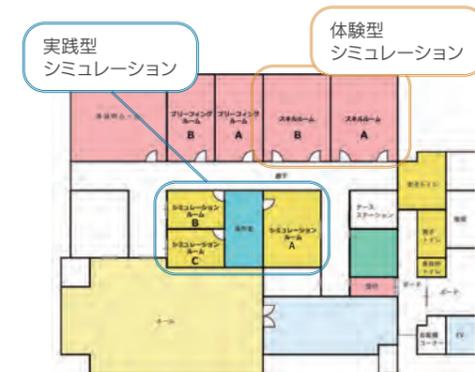
#### ✓ 目的別に部屋を分ける

当法人では“ひめマリア”をフラッグシップモデルとして位置づけています。利用目的(シミュレータの設置や収容人数、研修内容)に合わせて部屋を選択する事が出来ます。

#### ハード

センターは広い方がいいのでしょうか?

狭くても多目的に使用できれば問題ありません。



ひめマリア 施設の案内図

KYOTO KAGAKU

✓ 教育は投資である

BSC (バランス・スコアカード)  
1997年キャプラン&ノートン



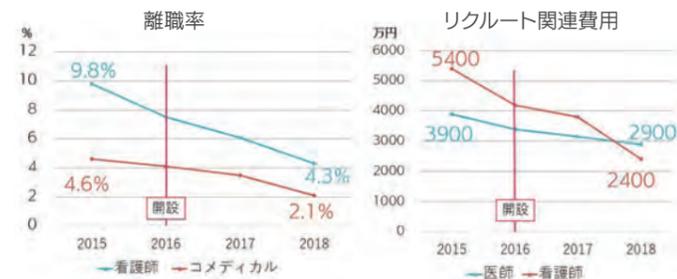
シミュレーションセンターはこの段階

これはBSC (バランススコアカード) という表です。一番上の財務、つまり利益を出すためには、一番下の学習と成長、すなわち人材育成や教育がとても大切です。人材育成ができると、業務プロセス (実行や改善) を展開できます。次に顧客、ここでは患者さんや利用者さんを指します。この方々にフィードバックする業務がよりパフォーマンスのいいものになると、最終的に財務である収益につながります。

- Q シミュレーションセンターの運営だけで採算を取れますか？
- 学習や成長のプロセスは経営学的には投資になるため、この時点では利益を生みません。

✓ 間接的経営効果

センター開設後にコスト削減を実現



これは、シミュレーションセンターを開設する前後で、離職率とリクルート関連費用を比較したグラフです。開設を機に、両方の数値が下がっています。まず離職率が下がると、リクルート関連費用も下がります。結果、開設する前後で、リクルート関連費用が年間数千円以上の削減につながっています。他に、院内で教育を完結することで、外部に支払う教育費・交通費が削減できます。リクルート関連費と外部教育費が削減されたことによって、専従者の人件費やシミュレータ等の機器類の減価償却費が補えます。法人全体として職員が成長し、高いパフォーマンスを発揮できるようになれば、結果として顧客、すなわち患者さんの満足度の向上につながります。そして、その良い反応を職員自身が現場で実感できることは、モチベーションの維持に寄与し、離職率の低下にもつながる重要な要素となります。

COLUMN

シミュレーションセンターを作る予算がない...

💡 地域で教育の拠点を作る

病院の利益率はどのくらいか、皆さんご存じですか？ 経常利益率は10%以上が理想と言われてますが、厚生労働省の「令和4年度 病院経営管理指数」では、一例として医療法人の一般病院の経常利益率は2.7%です。これを踏まえると、ひとつの病院でシミュレーションセンターを作るのは現実的ではないですね。ではどうすればいいのか。一例を挙げます。東京都23区の荻窪駅を中心に半径3km以内に右記の通りの医療施設があります。年間の教育を実施するために、各病院から数十万円、医師会からも賛助金として各5万円、これらを合計すると452万円になります。使途としては、機器類のリース代として250万円/年、外部から来てもらう指導者に対して200万円/年。講習の際には、その時だけ医師会館の部屋を使わせてもらうという方法もあります。ユニット構成や地域のニーズは適宜考えてもらうことになります。このように、費用を施設から出し合って地域医療・介護・福祉を統括した教育の中心地を作ってみるといのはいかがでしょうか。



医療施設	年間教育費用として
急性期病院：5ヶ所	30万円
慢性期病院：6ヶ所	10万円
医療クリニック：20ヶ所	5万円
歯科クリニック：22ヶ所	3万円
老健・介護施設：6ヶ所	1万円
訪問看護施設：10ヶ所	1万円
医師会：6ヶ所	5万円
歯科医師会：6ヶ所	5万円

計452万円  
250万円 機器類リース代  
200万円 指導者への謝礼

✓ 専従者がいること

特長のところでも述べましたが、物品の管理やシミュレータの動作確認なども行っています。保守点検を怠らなければシミュレータは長く使えますよね。

✓ 院外の教育にも関わること

事業範囲を広げるという実践的な方法です

当センターは他施設や看護学校・大学等の教育に携わることが多く、毎年継続して研修を実施しています。事業範囲を広げるという戦略は企業でも行われている経営戦略であり、外部へ布石を打つことは事業の核を守ることに繋がります。

気になる！

教育内容

| 受講者 (医療従事者、医療従事者以外の方) に対応した教育シナリオ

院内

対象 | 医療従事者全般

研修コンテンツの数は100を超え、研修予定表をWEB上で公開することで、誰でも自由に参加する事が出来ます。また、「部分的に実施したい」や「部署に応じた内容」等にも柔軟に対応しています。研修予定表はホームページでも公開しており、他施設の方がスキル向上のために受講されることもあります。

ひめマリアの実施内容: <https://himemaria-sim.jp/contents/>



医師・看護師のシミュレーションの様子

院外

対象 | 消防関係者、教員、地元の消防団、小・中・高校生、地域の方々ほか

検査結果やCT・XPの見方、心肺蘇生法、エビペンの使用方法など多岐に渡る研修をしています。院外の研修は一部、地域貢献やボランティアと考えて行っています。将来医療従事者を目指す人が増えると嬉しいですね。



職種問わず (看護師・管理栄養士・社会福祉士・事務職等) 受講希望者に対し神経系について講義の様子

| 教育効果の評価方法

院内・院外で実施した研修に対しアンケートを行っています。アンケート内容を全てテキストデータとして入力し、テキストマイニングという方法で分析しています。受講者一人ひとりの感想の中から統計学的に重さのある言葉を抜き取りたかったので、この方法を選択しました。この方法はフリーソフトもあり、統計学に詳しくない人も使用しやすいためお勧めです。

